

Kloska Group pflegt Willkommenskultur

Internationaler Schiffsausrüster bildet kaufmännisch und gewerblich aus – Kennenlern-Feier mit 35 neuen Azubis

Unternehmer hat etwas mit „unternehmen“ zu tun: Die inhabergeführte Schiffsausrüsterfirma Kloska Group unternimmt jedenfalls sehr viel, um junge Menschen für sich zu gewinnen und fit fürs Berufsleben zu machen.

1981 in Bremen als „technischer Ausrüster für Industrie, Schifffahrt, Werften und Baugewerbe“ von Uwe Kloska gegründet, präsentiert sich das jetzt in der zweiten Generation geführte maritime Spezialdienstleister als ein Unternehmen mit einem Jahresumsatz von rund 220 Millionen Euro (2016) und 850 Beschäftigten.

An 28 Standorten ist die mittelständische Firmengruppe heute tätig, wobei der Stammsitz weiterhin Bremen ist. In der Weser-Hansestadt und in Bremerhaven sind allein 200 Mitarbeiter tätig. Unter dem Dach der Muttergesellschaft sind heute 20 Tochterfirmen vereint. Viele von ihnen wurden in den zurückliegenden



Kloska-„Willkommenskultur“: Das obligatorische Familienbild am „Azubi Welcome Day“

36 Jahren gezielt zugekauft und integriert.

Firmengründer Uwe Kloska ist zwar weiterhin auf der „Brücke“, doch ihm steht inzwischen Tochter Nadine aktiv zur Seite. Zu ihren zahlreichen Aufgaben gehört auch der Zukunftsbereich „Ausbildung“. Denn das Unternehmen, das jedes Jahr weltweit rund 1000 Schiffe mit einer Vielzahl von Produkten versorgt, die im tägli-

chen Bordbetrieb benötigt werden, braucht qualifizierten Nachwuchs. Schiffsausrüstung hat viel mit Schnelligkeit, Flexibilität und auch Präzision zu tun.

Folglich bietet der Familienbetrieb Ausbildungsplätze in gleich mehreren Berufsbildern im kaufmännischen und gewerblichen Bereich an. Neben der klassischen dualen Ausbildung bietet das Unternehmen Inte-

ressierten auch die Möglichkeit, Praktika durchzuführen. Zum 1. August begann für 35 neue Auszubildende innerhalb der Kloska Group der Start ins Berufsleben. Und das wird in dem Familienunternehmen besonders zelebriert, nämlich über den „Azubi Welcome Day“. Er findet in den Räumlichkeiten der 2004 übernommenen Firma Basité & Lange GmbH (Generalschiffsausrüster) in Ham-

burg statt. An diesem Starttag steht vor allem das gegenseitige Kennenlernen im Fokus. Für Nadine Kloska ist dieser Tag etwas ganz Besonderes: „Die Ausbildung junger Menschen ist uns sehr wichtig, deshalb ist es für mich eine Herzensangelegenheit die neuen Auszubildenden an ihrem ersten Tag persönlich zu begrüßen und ihnen unsere Unternehmensphilosophie mit auf den Weg zu geben.“ EHA

AUSBILDUNGSBERUFE

- Bürokaufmann/-frau, Groß- und Außenhandelskauffrau/ mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Metallbauer/Konstruktionsmechaniker
- Maschinen- / Motorenbauer
- Industriemechaniker (Instandhaltung)
- Seiler (Netzkonfektion) oder Zerspansmechaniker

STELLENMARKT

BERNHARD SCHULTE

In the course of the expansion of our cruise department we are seeking for an employee for the role of:

Technical Superintendent Cruise (m/f)

in Hamburg
with practical experience in the Cruise Industry

Education & Qualifications:

- B.S. degree in Mechanical, Marine Engineering, Naval Architecture or equivalent
- Experience in sailing as a senior rank engineer on cruise ships or alternatively a proven track record as technical Superintendent within the passenger ship sector
- Basic knowledge in MS Office

Job-Specific Skills:

- Broad knowledge of industry related international rules and regulations as well as technical and operational requirements of modern cruise vessels. Experience with DP systems will be an advantage
- Planning and monitoring dry docks, repair and retrofit projects
- Excellent project management skills
- Advanced knowledge of Cruise industry sub-contractors & suppliers
- Strong budgeting experience and ability to closely supervise operating expenditure
- Team work and communication at all levels of organization and good leadership skills
- Good supervisory skills and an attention to detail
- Fluent in spoken and written English. Knowledge of other European languages is beneficial

Contact:

You can convince us with a high level of motivation, readiness for action, willingness to travel, flexibility and reliability. Hence we look forward to receiving your informative application and CV specifying your earliest possible date of entry by E-Mail to: application@schultegroup.com
We ensure absolute confidentiality.

NPorts bietet Perspektiven

Zahl der abgeschlossenen Ausbildungsverträge erhöht

Hafenbau ist eine abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und zudem zukunftssichere Aufgabe, für die gut ausgebildete und motivierte Fachleute nötig sind. Bei der Niedersachsen Ports die Zahl der abgeschlossenen Ausbildungsverträge noch einmal aufgestockt, und zwar um fünf weitere Lehrstellen. Damit zählt das Unternehmen jetzt insgesamt 56 Auszubildende. NPorts-Geschäftsführer Holger Banik begrüßte die Berufsstarter, denen insgesamt „viel geboten“ werde. So konnten sich 2016 sechs Azubis zu „EnergieScouts“ weiterqualifizieren. EHA

der abgeschlossenen Ausbildungsverträge noch einmal aufgestockt, und zwar um fünf weitere Lehrstellen. Damit zählt das Unternehmen jetzt insgesamt 56 Auszubildende. NPorts-Geschäftsführer Holger Banik begrüßte die Berufsstarter, denen insgesamt „viel geboten“ werde.

So konnten sich 2016 sechs Azubis zu „EnergieScouts“ weiterqualifizieren. EHA



Zukunftssicherung: NPorts setzt auf motivierte Azubis